



**B  
Z  
D  
I  
S** | communauté  
de communes

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

Au quotidien à vos côtés

[www.cdcdubazadais.fr](http://www.cdcdubazadais.fr)



@cdcdubazadais

# Sommaire

## Notre intercommunalité

Le territoire	P.4
Les compétences	P.6
La gouvernance	P.7
Les élus communautaires	P.8

## Pôle ressources

Les ressources humaines	P.10
Les finances et la commande publique	P.12
La communication	P.13

## Pôle services à la population

Le relais petite enfance	P.15
Les multi-accueils	P.17
Les accueils périscolaires et de loisirs	P.19
Le point accueil jeunes	P.21
La promotion du sport	P.22
Le transport à la demande	P.23
Le centre intercommunal d'action sociale	P.25

## Pôle développement économique et attractivité du territoire

Le développement économique	P.25
L'urbanisme	P.27
L'habitat	P.28
Le tourisme	P.29

## Pôle technique

Les services techniques	P.31
Les espaces naturels	P.33

La réalisation de ce rapport d'activités répond à l'obligation légale du 12 juillet 1999 (Article L5211-39 du Code Général des Collectivités) qui demande à la présidente de l'EPCI d'adresser annuellement avant le 30 septembre au maire de chaque commune membre un rapport retraçant l'activité de la Communauté de Communes.



### Rapport d'activité 2023

Septembre 2024

Directrice de la publication :

Nicole Coustet, Présidente

Rédactrice en chef :

Elodie Guyon

Rédaction et photos :

CdC du Bazadais

Crédits photos : CdC du Bazadais,

Office de Tourisme du Bazadais,

Adobe Stock, Wikipédia

Réalisation : Service communication

**RETROUVEZ TOUTE  
L'ACTUALITÉ DU  
TERRITOIRE SUR**

[cdcdubazadais.fr](http://cdcdubazadais.fr)

**ET LES RÉSEAUX  
SOCIAUX**



# Édito



« Comment résumer une année en quelques pages... l'exercice n'est pas chose facile. Au-delà de l'obligation réglementaire, ce document est le résultat du travail des élus et des équipes, reflet du dynamisme de notre collectivité. Alors que nous sommes arrivés à mi-mandat, il est temps de faire le point sur le chemin parcouru et de partager avec vous les perspectives pour l'avenir de notre communauté de communes.

Nous sommes confrontés à des défis majeurs, notamment en matière de sobriété énergétique et financière. Dans ce contexte, notre priorité reste de garantir un service public de qualité, jour après jour, malgré les contraintes croissantes. Je tiens à saluer l'engagement sans faille de nos équipes sur le terrain, qui travaillent avec dévouement pour répondre aux besoins de la population, ainsi que celui des élus, qui œuvrent avec détermination lors de chaque assemblée.

Grâce à une gestion rigoureuse, nous avons su maintenir l'équilibre nécessaire pour continuer à investir dans des projets structurants, tout en restant attentifs aux réalités économiques. Notre territoire est en devenir, et nous devons, plus que jamais, nous fédérer pour avancer. C'est ensemble, en unissant nos forces, que nous réussirons à relever les défis de demain et à bâtir un avenir prospère et durable pour notre communauté.

Avec vous, pour vous, nous continuerons à écrire l'histoire de notre territoire.

*N. Coustet*



# Notre intercommunalité

Une communauté de communes est un établissement public de coopération intercommunale (EPCI).

Son but est de fédérer des communes au sein d'un espace de solidarité en mutualisant leurs moyens, afin d'élaborer et mettre en œuvre un projet de développement commun et cohérent.

La communauté de communes exerce, en lieu et place des communes membres, des compétences qu'elles lui ont transférées.

- Les compétences
- La gouvernance
- Les ressources humaines
- Les finances
- La communication

# La collectivité et son territoire

31  
communes

604  
km<sup>2</sup>

16 200  
habitants

2 253  
entreprises

7  
pôle d'intérêt  
économique





**BAZILIS**  
communauté  
de communes

## OBLIGATOIRES

### Aménagement de l'espace communautaire pour la conduite d'actions d'intérêt communautaire

- Schéma de cohérence territoriale et schéma de secteur,
- Plan local d'urbanisme, document d'urbanisme en tenant lieu et carte communale

### Développement économique

- Création, aménagement, entretien et gestion de zones d'activité industrielle, commerciale, tertiaire, artisanale, touristique, portuaire ou aéroportuaire
- Politique locale du commerce et soutien aux activités commerciales d'intérêt communautaire
- Promotion du tourisme, dont la création d'offices de tourisme.

### Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations

- Aménagement d'un bassin ou d'une fraction de bassin hydrographique
- Entretien et aménagement d'un cours d'eau, canal, lac ou plan d'eau, y compris les accès à ce cours d'eau, à ce canal, à ce lac ou à ce plan d'eau
- Défense contre les inondations et contre la mer
- Protection et restauration des sites, des écosystèmes aquatiques et des zones humides ainsi que des formations boisées riveraines.

Compétence déléguée

### Création, aménagement, entretien et gestion des aires d'accueil des gens du voyage et des terrains familiaux locatifs

### Collecte et traitement des déchets des ménages et déchets assimilés

Compétence déléguée

## OPTIONNELLES

### Protection et mise en valeur de l'environnement, le cas échéant dans le cadre de schémas départementaux et soutien aux actions de maîtrise de la demande d'énergie

### Politique du logement et du cadre de vie

### Création, aménagement et entretien de la voirie

### Action sociale d'intérêt communautaire

### Création et gestion de maisons de services au public et définition des obligations de service au public y afférentes

## SUPPLÉMENTAIRES

### Gestion de l'abattoir public du Bazadais et de la salle de découpe du Bazadais

### Construction et aménagement de bâtiments destinés à des professionnels de santé regroupés en maisons de santé pluridisciplinaires

### Valorisation, aménagement et gestion des sites naturels et touristiques

- Lac de la Prade
- Lac de Taste

### Entretien des chemins de randonnées inscrits au Plan départemental des itinéraires de promenade et de randonnée (PDIPR)

### Signalétique et signalisation des équipements touristiques publics et du patrimoine qui sera répertorié dans les chartes de territoire

### Participation aux projets collectifs du Pôle Tourisme et Marque du Parc Naturel Régional des Landes de Gascogne

### Aménagement numérique du territoire

- Établissement des infrastructures et des réseaux de télécommunications
- Promotion des usages en matière de technologies de l'information et de télécommunications

### Valorisation et promotion d'actions sportives intéressant l'ensemble de la population de la Communauté de communes dont les opérations départementales CAP33, Objectif Nage, Écoles multisports, Sports-vacances

## En chiffres

52	élus communautaires
8	vice-président(e)s
8	bureaux communautaires
8	conseils communautaires
5	conseils d'administrations du CIAS
169	délibérations
12	commissions thématiques

## LES ÉQUIPES

Les chefs de services et la Directrice Générale des Services apportent leur expertise opérationnelle et mettent en oeuvre les décisions des élus.

## LES COMMISSIONS THÉMATIQUES

étudient les projets des services

## LE BUREAU

Composé de la Présidente et des 8 Vice-présidents, il oriente et donne l'impulsion politique.

## LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE OU D'ADMINISTRATION

débat et délibère

## La gouvernance

*L'organe délibérant est chargé de gérer, par ses délibérations, les affaires de l'intercommunalité dans la limite des compétences qui lui ont été transférées.*

L'organisation politique de la CdC du Bazadais s'articule autour de la Présidente, des Vice-présidents et des élus, qui se réunissent en commissions, en Bureau et lors des conseils communautaires. Les décisions sont prises par le Conseil communautaire (organe délibérant), dont l'ordre du jour est fixé en amont par la Présidente.

Le Conseil communautaire a mis en place des commissions thématiques chargées d'étudier les questions relatives aux diverses compétences exercées par la Communauté de communes, avant de les soumettre au vote de l'assemblée délibérante. Ces commissions n'ont pas de pouvoir de décision. Elles émettent un avis sur les dossiers qu'elles instruisent. Afin de favoriser la participation de tous les délégués communautaires, elles sont ouvertes aux élus titulaires, suppléants et aux conseillers municipaux.

Au quotidien, afin de gérer et de mettre en oeuvre les compétences communautaires, la Communauté de communes compte une équipe de 160 agents, placés sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, Sophie PUYO.

La Communauté de communes s'inscrit dans une démarche de qualité de service et de proximité. La collectivité intervient dans les domaines de l'enfance/jeunesse, la petite enfance, l'action sociale, le développement économique, la voirie, l'environnement...

Pour répondre efficacement aux besoins des 16 000 habitants et entreprises, la Communauté des communes du Bazadais est structurée autour de plusieurs pôles :

- le pôle développement et attractivité du territoire
- le pôle services à la population
- le pôle technique et aménagement
- le pôle ressources



Chaque mois, les élus communautaires se réunissent et prennent des décisions pour le territoire.

# LES ÉLUS COMMUNAUTAIRES

## LE BUREAU



**NICOLE COUSTET**  
PRÉSIDENTE  
MAIRE DE CAUVIGNAN



**ISABELLE DEXPERT**  
1ÈRE VICE-PRÉSIDENTE  
MAIRE DE BAZAS  
EN CHARGE DE L'ÉCONOMIE,  
DU TOURISME ET DE LA  
COMMUNICATION



**JEAN-LUC GLEYZE**  
2ÈME VICE-PRÉSIDENT  
1ER ADJOINT AU MAIRE DE  
CAPTIEUX  
EN CHARGE DES FINANCES



**MICHELLE LABROUCHE**  
3ÈME VICE-PRÉSIDENTE  
MAIRE DU NIZAN  
EN CHARGE DE L'ACTION  
SOCIALE ET DE LA SOLIDARITÉ



**FABIENNE BARBOT**  
4ÈME VICE-PRÉSIDENTE  
MAIRE DE SAUVIAC  
EN CHARGE DE L'URBANISME



**MICHEL AIMÉ**  
5ÈME VICE-PRÉSIDENT  
MAIRE DE SAUVIAC  
EN CHARGE DE L'AGRICULTURE  
ET DE L'ENVIRONNEMENT



**DANIELLE BARREYRE**  
6ÈME VICE-PRÉSIDENTE  
1ÈRE ADJOINTE AU MAIRE DE  
BAZAS  
EN CHARGE DE L'ENFANCE-  
JEUNESSE



**SERGE MOURLANNE**  
7ÈME VICE-PRÉSIDENT  
MAIRE DE SAINT-CÔME  
EN CHARGE DE LA VOIRIE



**PATRICK CHAMINAUD**  
8ÈME VICE-PRÉSIDENT  
1ER ADJOINT AU MAIRE DE  
GRIGNOLS  
EN CHARGE DES BÂTIMENTS  
ET TRAVAUX



**AUBIAC  
VALÉRIE BÉLIS**  
MAIRE



**BAZAS  
RICHARD BAMALES**  
CONSEILLER



**BAZAS  
ISABELLE BERNADET**  
3ÈME ADJOINTE



**BAZAS  
JEAN-BERNARD  
BONNAC**  
CONSEILLER



**BAZAS  
FRANCINE  
CHADEAUD**  
CONSEILLÈRE



**BAZAS  
FRANCIS DELCROS**  
8ÈME ADJOINT



**BAZAS  
PATRICK DUFAU**  
4ÈME ADJOINT



**BAZAS  
MARIE-BERNADETTE  
DULAU**  
7ÈME ADJOINTE



**BAZAS  
BERNARD JOLLYS**  
2ÈME ADJOINT



**BAZAS  
ISABELLE POINTIS**  
5ÈME ADJOINTE



**BAZAS  
JULIEN RIVIERE**  
CONSEILLER



**BAZAS  
MARIE-AGNES  
SALOMON**  
CONSEILLÈRE



**BAZAS  
PHILIPPE SOULARD**  
CONSEILLER



**BERNOS-BEAULAC  
DIDIER LAMBERT**  
CONSEILLER



**BERNOS-BEAULAC  
JACQUELINE  
LARTIGUE-RENUIL**  
MAIRE



**BERNOS-BEAULAC  
ALAIN MICHEL**  
1ER ADJOINT



**BIRAC  
JEAN-PIERRE MANSEAU**  
MAIRE



**CAPTIEUX  
DIDIER  
COURREGELONGUE**  
3ÈME ADJOINT



**CAPTIEUX  
MORGANE LE COZE**  
2ÈME ADJOINTE



**CAPTIEUX  
CHRISTINE LUQUEDY**  
MAIRE



**CAZATS  
DAVID ATTIMONT**  
MAIRE



**COURS-LES-BAINS  
VALÉRIE DUCASSE**  
MAIRE



**CUDOS  
JEAN-CLAUDE DUPIOL**  
MAIRE



**CUDOS  
BERNARD DAURIAN**  
1ER ADJOINT



**ESCAUDES  
PHILIPPE MONNIER**  
MAIRE



**GAJAC  
PASCAL LOSSE**  
MAIRE



**GANS  
JEAN-BAPTISTE  
DOUSSOU**  
1ER ADJOINT



**GOUALADE  
RENÉ CARDOIT**  
MAIRE



**GRIGNOLS  
LUCIENNE BIES**  
2ÈME ADJOINTE



**GRIGNOLS  
FRANÇOISE  
DUPIOL-TACH**  
MAIRE



**LABESCAU  
DENIS ESPAGNET**  
MAIRE



**LADOS  
MARTINE FRANCELIN**  
MAIRE



**LARTIGUE  
PHILIPPE LAMOTHE**  
MAIRE



**LAVAZAN  
HENRIQUE  
CHANFRANTE**  
MAIRE



**LERM-ET-MUSSET  
MARTINE LAGARDERE**  
MAIRE



**LIGNAN-DE-BAZAS  
JACKY DARTHAIL**  
MAIRE



**MARIMBAULT  
SÉBASTIEN  
TAMAGNAN**  
MAIRE



**MARIONS  
ADELINE PORTET**  
MAIRE



**MASSEILLES  
NICOLE VIGNE**  
MAIRE



**SAINT-MICHEL-  
DE-CASTELNAUD**  
MICHEL DARROMAN  
MAIRE



**SENDETS  
ERIC VIGNEAU**  
MAIRE



**SIGALENS  
JEAN-MARC VAZIA**  
MAIRE



**SILLAS  
MICHEL  
DESQUEYROUX**  
MAIRE



# Pôle RESSOURCES

Les services ressources dans une collectivité jouent un rôle crucial en assurant la gestion efficace des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles nécessaires au bon fonctionnement de l'administration. Leur mission est de soutenir les autres services en optimisant les ressources disponibles, tout en veillant à la conformité réglementaire et à l'efficacité des opérations, contribuant ainsi à la réalisation des objectifs stratégiques de la collectivité.

- **Les ressources humaines**
- **Les finances et la commande publique**
- **La communication**

# Les ressources humaines

*Le service a pour vocation la gestion des carrières, les recrutements, la paye, la gestion des absences, la formation, la prévention et la sécurité au travail, la gestion des contractuels, la gestion de la santé, des retraites... Il a aussi un rôle d'accompagnement et de conseil auprès des responsables de service et des élus.*



- **Une nouvelle direction**  
Anaïs PAGES-LABAT a pris ses fonctions en juillet 2023 en tant que Directrice des ressources humaines. Les missions des 3 gestionnaires RH ont été redistribuées afin de répondre plus efficacement aux sollicitations des agents.
- **Des temps de régulation**  
Pour permettre d'échanger sur les situations rencontrées dans leur métier, les aides à domicile bénéficient de créneaux de 2 heures par mois, encadrés par une psychologue. Ces temps sont également organisés pour l'équipe de la résidence autonomie, à raison de 2 heures tous les 2 mois.

- **Des ateliers de prévention des risques psychosociaux**  
Ce sont 10 ateliers organisés auprès de nos équipes, qui ont concerné 81 agents. Par petits groupes, nos équipes ont pu être sensibilisées à la gestion du stress, la communication, la gestion des conflits ou encore au management.
- **Un déménagement**  
Au printemps, les agents du service des ressources humaines ont pris leurs quartiers à l'antenne administrative de Grignols, laissant la place au service des finances et à la direction générale des services au siège de Bazas.

## À venir en 2024

- **De nouveaux outils**  
L'outil « Anticipation RH » du Centre de Gestion de la Gironde va permettre de mieux cartographier les métiers et mettre à jour les fiches de postes. L'outil « ADELYCE » facilitera le suivi de la masse salariale et permettra aux services de suivre leurs budgets.
- **Côté formation**  
Un parcours « Acteur prévention secours du secteur de l'aide et du soin à domicile » sera proposé aux agents de la filière sociale. Les managers quant à eux pourront bénéficier d'un accompagnement à la prise de poste tout au long de leur carrière par le biais du CNFPT.

### En chiffres

182 agents  
80% femmes  
25 métiers  
20 services  
46% d'agents de la filière sociale  
+19% charges de personnel (comparaison 2022)



*Les missions des gestionnaires RH sont complémentaires afin de prendre en charge globalement les agents.*



Au quotidien à vos côtés

## Les grands projets

(Investissement)

Construction d'un multi-accueil à Grignols **1 038 500€**

Réhabilitation de la décharge de Marions **495 000€**

Entretien et réfection de la voirie communautaire **312 000€**

Développement économique **160 200€**

Plan Local d'Urbanisme Intercommunal **106 910€**

### En chiffres

4698 mandats

7985 titres

5 marchés publics de travaux

7 budgets

## Les finances et la commande publique

Le service finances de la collectivité met en œuvre les orientations budgétaires décidées par l'assemblée délibérante en élaborant les budgets et centralise les besoins en investissement. Il gère également la procédure de passation des marchés publics.

- **Une nouvelle équipe**  
Début 2023, le service finances s'est totalement renouvelé avec 3 nouveaux agents et un déménagement à Bazas.
- **La dématérialisation**  
Cette année a vu la poursuite de la modernisation des procédures comptables avec notamment la mise en place des bons de commande dématérialisés via le logiciel de gestion financière.

**15 349 298€** budget total

### Côté fonctionnement

En 2023, les dépenses progressent plus vite que les recettes, ce qui diminue le niveau d'épargne de la collectivité.

### Côté investissement

L'essentiel des dépenses d'investissement 2023 a concerné les travaux de réhabilitation de la décharge de Marions et les travaux de grosses réparations de la voirie.

La collectivité reste vigilante sur son niveau d'épargne. Il est capital pour elle de continuer à dégager des économies au niveau de la section de fonctionnement et d'améliorer ses recettes, afin d'assurer les investissements des années à venir.



L'équipe des finances contrôle les dépenses et recettes des services et conseille les services au quotidien.

# La communication

Le service communication conçoit et coordonne l'ensemble des actions de communication interne et externe pour l'ensemble des services. Il a pour objectif de garantir l'image et promouvoir les actions de la CdC du Bazadais à travers différents supports (site Internet, réseaux sociaux, publications et imprimés, événementiel ou presse).

## • Une charte graphique

Les agents ont été sensibilisés à l'univers graphique de la CdC grâce à la création d'une charte graphique. Cette charte graphique garantit que tous les supports de communication (affiches, courriers, réseaux sociaux) ont une apparence cohérente. Cela renforce l'identité visuelle de la collectivité et la rend immédiatement reconnaissable par les usagers.

## • L'outil vidéo, un atout

Les vidéos attirent rapidement l'attention grâce à leur nature dynamique et visuelle, ce qui les rend plus engageantes que les textes ou les images statiques. Plus de quinze vidéos ont été publiées en 2023. Les vidéos métiers de l'industrie ont été celles qui ont demandé un temps de montage plus important.

## • L'événementiel pour promouvoir la CdC

Semaine de la petite enfance, semaine de la parentalité, CAP33 Tour, « Sur les traces du Tour de France »... Organiser des

événements attire l'attention sur la collectivité, augmentant sa visibilité au niveau local. Les événements peuvent attirer des médias, générant ainsi une couverture médiatique qui contribue à accroître la notoriété de la CdC.

## • Un réseau pour échanger

Afin de partager leurs expériences et pratiques, les communicants des collectivités du Sud-Gironde ont lancé des rencontres professionnelles semestrielles. Un groupe Whatsapp a également vu le jour afin d'échanger quotidiennement sur des sujets comme le droit à l'image, le choix des prestataires ou encore les formations disponibles.

## • Une application commune

La collectivité a adhéré à l'application mobile IntraMuros. Le contrat permet aux 31 communes de bénéficier de l'outil et de partager l'actualité du territoire. Une information et un accompagnement des communes est à prévoir.

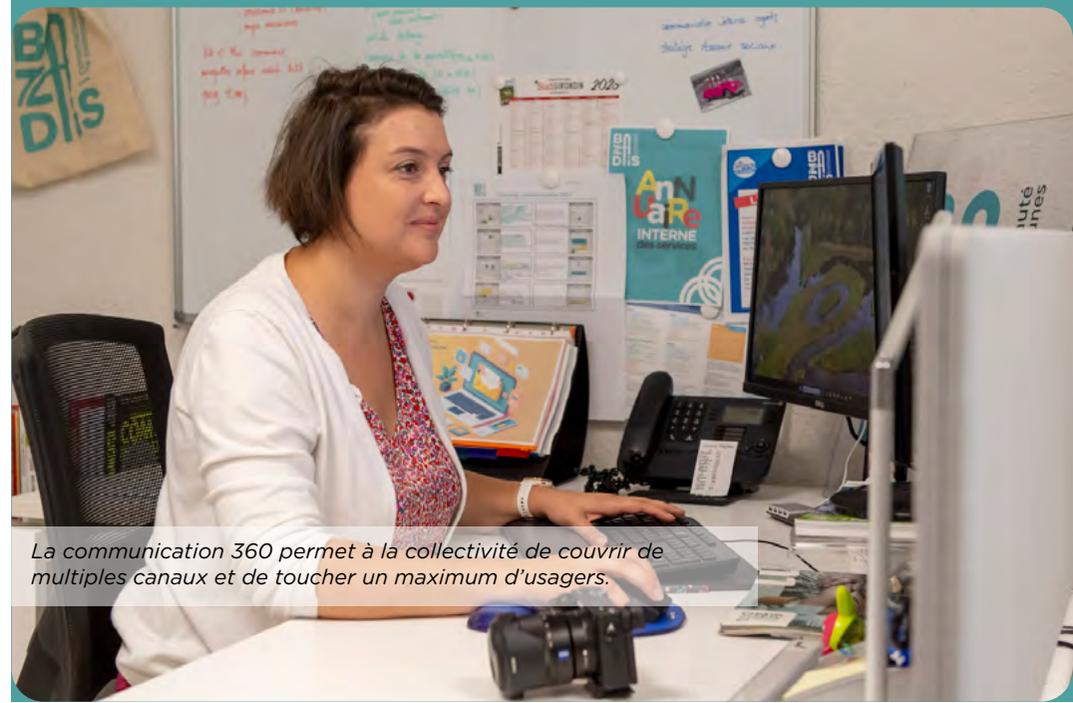
## À venir en 2024

### • Un apprenti en renfort

La piste d'un recrutement en apprentissage est à explorer. Les apprentis, souvent formés aux dernières tendances et technologies en communication, apportent une perspective fraîche et innovante, aidant la collectivité à rester à jour sur les nouvelles méthodes de communication. L'étudiant peut également alléger la charge de travail des équipes en place en prenant en charge certaines tâches opérationnelles (rédaction de contenus, gestion des réseaux sociaux, créations graphiques, organisation d'événements...).

## En chiffres

2	magazines
83	actions de communication
61 916	couvertures sur les réseaux de la CdC
75 402	pages du site consultées
43 943	euros de budget de fonctionnement



La communication 360 permet à la collectivité de couvrir de multiples canaux et de toucher un maximum d'usagers.



# Pôle services à la population

Les services à la population regroupent l'ensemble des actions et prestations mises en place pour répondre aux besoins quotidiens des habitants. En assurant une offre de services de qualité, accessibles à tous, la Communauté de communes contribue à l'amélioration du cadre de vie des citoyens, mais aussi à la cohésion sociale, au dynamisme économique et à l'attractivité du territoire. Par ailleurs, ces services incarnent la proximité entre les institutions et les citoyens, en permettant à ces derniers de participer activement à la vie locale et en renforçant le lien de confiance entre la population et les élus.

- Le relais petite enfance
- Les multi-accueils
- Les accueils périscolaires et de loisirs
- Le point accueil jeunes
- La promotion du sport
- Le transport à la demande
- Le centre intercommunal d'action sociale

## Les attributions de places en multi-accueils

Le relais petite enfance centralise les demandes d'accueil des tout-petits, notamment pour nos 3 multi-accueils basés à Bazas, Cudos et Grignols. Une commission d'attribution, composée d'élus communautaires et d'agents des structures petite enfance, se réunit une fois par an, au printemps, afin d'évaluer les demandes d'accueil. Les dossiers sont présentés de manière anonyme afin de préserver l'équité de traitement. Plusieurs critères sont évalués et une grille d'attribution pondérée est renseignée : date de pré-inscription, lieu d'habitation, situation familiale, situation

### En chiffres

112 familles accueillies

62 enfants accueillis

41 assistantes maternelles sur le territoire

professionnelle, nombre de jours d'accueil... Les élus et professionnels veillent à ce que les demandes des familles soient en adéquation avec l'organisation propre à chaque structure (jours et horaires d'ouverture). Une réponse, positive ou négative, est ainsi donnée aux parents. En cas de refus, le relais peut accompagner les parents à réfléchir à d'autres solutions.



Les futurs parents trouvent des conseils et des solutions auprès de notre équipe.

# Le relais petite enfance

*Le relais petite enfance est un lieu d'information, de rencontres et d'échanges au service des parents, des assistants maternels et des gardes d'enfants à domicile.*

- **Une nouvelle équipe**

L'année 2023 a été une période de transition pour la structure, marquée par le remplacement de l'animatrice titulaire et le départ de l'animatrice contractuelle.

- **Le renouvellement de l'agrément**

Un des points forts de cette année a été le travail d'élaboration de l'agrément du projet de fonctionnement. Ce processus a été salué pour sa qualité par nos partenaires, témoignant de l'engagement de l'équipe à offrir des services de qualité.

- **Un rôle renforcé**

L'équipe accueille toujours plus de familles en recherche de modes de garde et d'informations sur la fonction employeur, soulignant ainsi le rôle central du relais dans le

soutien aux familles dans leur parcours de parentalité. Les ateliers proposés aux assistants maternels offrent des opportunités d'apprentissage et de socialisation précieuses pour les enfants accueillis.

- **La parole aux professionnels**

Une initiative marquante a été la création de l'exposition itinérante « Confidences d'Assmats », mettant en lumière le travail essentiel des assistants maternels.



## Projet parentalité

Le projet parentalité a atteint ses objectifs en organisant des événements festifs tout au long de l'année (10 soirées, 18 ateliers, une semaine dédiée) qui ont rassemblé 345 parents et 256 enfants. Ce travail a été réalisé grâce à un réseau d'une dizaine de partenaires locaux. Les ressources du territoire ont également été compilées dans un guide-info à destination des familles.

# Les multi-accueils

*Le multi-accueil combine différents types d'accueil pour les enfants de moins de 4 ans : accueil régulier et occasionnel. Sa souplesse de fonctionnement répond au mieux aux besoins des familles.*

- **Des actions parentalité**

L'année 2023 a été marquée par des initiatives comme les « Cafés des parents » en matinée, les « After Parents » en fin de journée ou encore des rencontres « Talents de Parents ». Ces temps d'échanges sont attendus par nos professionnelles et les familles.

- **Une cohésion pour pallier les absences**

En l'absence prolongée de la directrice du multi-accueil de Bazas et d'une animatrice au relais petite enfance, les équipes petite enfance se sont mobilisées. Les directrices des structures de Cudos et Grignols ont assuré des permanences auprès des agents et des familles du multi-accueil de Bazas. La directrice de Cudos a pris en charge les rendez-vous auprès des familles au relais petite

enfance. Cette collaboration a rationalisé l'utilisation des ressources pour offrir un soutien plus efficace aux familles du Bazadais.

- **Des actions intergénérationnelles**

Des temps intergénérationnels sont régulièrement organisés avec l'EHPAD de Grignols et la résidence autonomie de Bazas. Ces échanges entre les enfants et les seniors ont enrichi l'expérience de chacun, favorisant ainsi la compréhension mutuelle et renforçant le lien social.

- **Des adaptations douces**

Lors des rentrées, les nouveaux enfants et leurs parents bénéficient d'une période d'adaptation, favorisant une transition en douceur et une intégration harmonieuse au sein des multi-accueils.

## À venir en 2024

- **Des travaux à Grignols**

La collectivité a souhaité construire un bâtiment spécifique à l'accueil des jeunes enfants qui soit attenant à la Maison de l'enfance, pour maintenir la synergie entre les différentes structures. La cuisine existante du multi-accueil sera conservée dans un souci de gestion raisonnée des locaux. Le multi-accueil proposera une ouverture élargie à 5 jours semaine, durant l'année complète, et offrira 4 places supplémentaires, soit une capacité de 20 places. Après consultation de cabinets d'architecture, le choix des élus s'est porté sur l'atelier CPA.

Le projet proposé, travaillé en concertation avec les partenaires institutionnels dans le cadre d'un comité technique, s'appuie sur un programme prévoyant la création de locaux dédiés sur 265 m<sup>2</sup> et des aménagements extérieurs pour une surface de 565 m<sup>2</sup>.

### En chiffres

3	structures
59 906	heures de présence d'enfants
21	agents



Les ateliers autour de la musique permettent aux enfants de s'exprimer et d'éveiller leurs sens.



## *Semaine de la petite enfance*

L'événement du printemps a permis de rassembler 57 professionnels, 70 parents et 129 enfants, témoignant de la vitalité et de la promesse d'un réseau local tourné vers l'épanouissement des tout-petits.

# Les accueils de loisirs et périscolaires

**La collectivité coordonne plusieurs accueils collectifs de mineurs (ACM) : accueils périscolaires et accueils de loisirs, qui permettent aux enfants de 3 à 12 ans de s'épanouir dans diverses activités culturelles, sportives ou de loisirs.**

## • Un nouveau projet éducatif

Avec des axes éducatifs forts, les équipes de l'enfance-jeunesse s'engagent, ainsi, dans une démarche d'apprentissage de la citoyenneté pour les enfants. L'Education à l'Environnement et au Développement Durable (EEDD), le sport, la parentalité, la continuité éducative, le lien au territoire, l'accueil du jeune enfant et l'accueil des enfants en situation de handicap sont les priorités de ce projet qui donnent du sens aux actions quotidiennes des équipes.

## • Une sensibilisation au handicap

Afin de répondre au mieux à l'objectif d'accueil des enfants en situation de handicap, une sensibilisation auprès des enfants des 4 ALSH a été menée avec le dispositif Récréamix.

## • L'importance du sport

Toute l'année, les enfants ont bénéficié d'activités sportives dispensées par les éducateurs sportifs de la promotion du sport dans le cadre des dispositifs Sports Vacances et Ecoles Multisports. Parmi les sports pratiqués : dodgball, football, escrime, pétanque, jeux d'adresse, rugby, tir à l'arc...

## • La richesse des programmes

Les équipes d'animation font preuve de créativité afin de proposer des programmes originaux aux enfants. Ils stimulent leurs compétences cognitives, physiques, émotionnelles et sociales tout en éveillant leur curiosité intellectuelle et en favorisant la diversité culturelle. Ces programmes s'adaptent aux différents rythmes, renforcent l'autonomie, valorisent les talents individuels et contribuent au bien-être général des enfants. Ils offrent un cadre équilibré et stimulant, propice à leur épanouissement et à leur développement harmonieux.

## De nouveaux défis

La nouvelle Convention Territoriale Globale (CTG), mise en place par la CAF, régie maintenant les financements du service pour les prochaines années. Elle s'appuie sur un Projet Social de Territoire (PST).

Un Projet Educatif de Territoire (PEDT) a également été signé avec l'État, la Direction Académique des Services de l'Education Nationale de la Gironde (DASEN) et la CAF. Ce projet valorise les activités mises en place par les équipes sur le temps périscolaire en bénéficiant du label « Plan mercredi » qui crée un cadre de confiance pour les familles, les collectivités et les partenaires de l'Education Nationale (écoles du 1<sup>er</sup> degré, collège Ausone de Bazas, les lycées du territoire et les associations).

## En chiffres

1503 enfants accueillis

230 174 heures

38 agents

Enfin, le dispositif Territoire Educatif Rural (TER), piloté par le collège Ausone et l'Inspectrice de l'Education Nationale, vient compléter l'ensemble de ces projets. Le TER est complémentaire du PEDT puisqu'il vient également porter des projets de continuité éducative (famille, éducation nationale, animation) vers un public jeunesse, le PEDT s'adressant plus à l'enfance.



Les activités en groupe permettent aux enfants d'appréhender le « vivre ensemble ».



## L'éducation à l'environnement

La mise en œuvre du projet éducatif a impulsé pour toutes les équipes et dans toutes les structures les premiers projets d'éducation à l'environnement. Ainsi, le tri sélectif a été mis en place pour les enfants mais également dans les bureaux. Tous les sites enfance sont labellisés Refuges LPO (Ligue Protectrice des Animaux). Des potagers sont présents sur les maisons de l'enfance de Cudos, Captieux et Grignols et des arbres fruitiers ont été plantés à Bazas.

# Le point accueil jeunes

**Le point d'accueil jeunes du Bazadais, ou PAJ, est une structure qui propose une offre de service à la jeunesse du territoire, de l'entrée en 6<sup>ème</sup> jusqu'à la veille de la majorité.**

- **Des ateliers prévention**

Les groupes de jeunes ont bénéficié d'un projet prévention autour de 3 axes : environnement, numérique et mobilité. Ils ont pu découvrir l'ensemble de la chaîne de la filière bois (pousse de l'arbuste, utilisation du bois et plantations). La prévention numérique fut un succès auprès des jeunes qui ont, dans un premier temps, été sensibilisés sur l'usage du numérique et ses opportunités sur le marché de l'emploi. La prévention des mobilités a été abordée comme les années précédentes par le biais de multiples déplacements urbains à Bordeaux via les transports en commun.

- **Une carte jeunes**

L'objectif de ce projet est d'offrir à la jeunesse du territoire l'opportunité de créer la première « carte jeune » en Bazadais et ainsi permettre aux 11/17ans de bénéficier d'avantages exclusifs auprès des commerces et

associations locales. Un groupe de jeunes a réfléchi au projet et a démarché des partenaires potentiels.

- **L'esprit de territoire**

À travers des partenariats locaux, les jeunes ont pu se consacrer à des projets. Le premier a permis de les aider dans leur réflexion sur l'orientation, les stages et les premiers jobs d'été, et le second à comprendre les notions indispensables de développement durable, de liens forts avec la nature.

- **Un planning adapté**

Tout au long de l'année, les périodes d'ouverture ont été adaptées. L'ouverture des mercredis n'est plus systématique et permet, avec le même volume horaire de proposer des temps de présence à d'autres moments de la semaine.

## En chiffres

176	adolescents accueillis
76	jours d'ouverture
8	agents



- **Des camps pour s'évader**  
Les camps de vacances jouent un rôle crucial dans le développement des adolescents en leur offrant un environnement propice à l'autonomie, à l'apprentissage et à la socialisation. Ils permettent aux jeunes de sortir de leur routine quotidienne, de se déconnecter des écrans, et de se connecter avec la nature et les autres. Ce sont 40 jeunes qui ont participé à 3 séjours en 2023, en Région Nouvelle-Aquitaine.



Les adolescents trouveront bien plus qu'un simple programme pour s'occuper, mais un lieu pour créer du lien et devenir des citoyens.

## Sur les traces du Tour de France

Le Tour de France a fait étape en Sud-Gironde le vendredi 7 juillet. Les coureurs ont rallié Mont-de-Marsan à Bordeaux, en passant par les 4 Communautés de communes du Sud-Gironde. Les CAP33 du Sud-Gironde (Bazadais, Convergence-Garonne, Sud-Gironde et Réolais en Sud-Gironde), par l'intermédiaire de la Communauté de communes du Bazadais et avec l'appui du Département de la Gironde, ont organisé un événement de cyclotourisme intitulé « Sur le tracé du Tour de France », deux jours avant le passage des coureurs professionnels.

### En chiffres

**3041** participations à CAP33

**33** participants au TLMS

**2** agents

**4** stagiaires BPJEPS

Ce sont 8 clubs, soit près de 50 coureurs, qui ont répondu présents. Répartis en pelotons, ils ont commencé le parcours à Giscos et ont rejoint Cadillac-sur-Garonne, ville étape pour le Tour de France. Ce circuit de 60 kilomètres a traversé les 4 Communautés de communes du Sud-Gironde.

## La promotion du sport

*La Communauté de communes exerce sa compétence promotion du sport à travers, entre autres, la mise en place de dispositifs du Département de la Gironde et en promouvant les associations sportives locales.*

été reconduit après deux années prometteuses.

- **CAP33 : le dispositif estival**  
Ce dispositif permet aux participants de pratiquer des activités sportives et culturelles sur le territoire pendant les mois de juillet et août. Volonté de la CdC, ces animations sont en majorité gratuites. Elles sont animées par des éducateurs sportifs et des associations du territoire. L'événement CAP33'TOUR a été organisé mi-août sur le territoire.

- **Du sport pour les plus jeunes**  
Les accueils de loisirs et périscolaires bénéficient de temps dédiés au sport (sports vacances et écoles multisports) en permettant au 6-11 ans et aux adolescents de découvrir des pratiques sportives.

- **TLMS : des cycles à découvrir**  
Le Temps Libre Multisports offre la possibilité de découvrir ou de pratiquer de nouvelles activités sportives multifformes, dans un environnement convivial et encadré par des professionnels diplômés. Le dispositif mis en place par la collectivité, en partenariat avec le Département de la Gironde, a

- **Un partenariat durable**  
La CdC conventionne depuis 3 ans avec l'USB Omnisports, qui met à disposition des salariés et apprentis pour parfaire leur expérience sur le terrain dans le cadre de formations diplômantes et permet de compléter leurs temps de travail.

### À venir en 2024

Un événement annuel destiné aux sports-familles est en cours d'élaboration pour juin 2024. L'objectif sera de promouvoir le sport santé autour d'un événement familial porteur de sens et mobilisant les associations sportives du territoire.



Un événement sportif qui a rassemblé les CdC du Sud-Gironde



# Le transport à la demande

**Le transport à la demande est un service de transport de proximité, proposé par la Région Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec la Communauté de communes.**

Un véhicule adapté circule sur les 31 communes du territoire, mais également vers Langon. Le service est assuré par un conducteur-accompagnateur qualifié de la société ASTG de Bazas.

Un minibus vient chercher les personnes à leur domicile et leur permet de rejoindre les services de proximité locaux, les gares et les arrêts de car du réseau de transports de Nouvelle-Aquitaine, à un tarif modique.

Ce service ne se substitue pas aux taxis ou aux véhicules sanitaires. Il permet de se rendre aux marchés de Captieux ou Grignols, d'effectuer des démarches médicales, administratives ou des recherches d'emplois... Ce transport de proximité est réservé aux personnes domiciliées sur le territoire de la Communauté de communes

et qui répondent aux critères suivants :

- personnes à mobilité réduite,
- personnes âgées de plus de 75 ans ou en perte d'autonomie,
- personnes sans autonomie de déplacement,
- personnes en insertion professionnelle,
- personnes en situation de précarité.

Le nombre de trajets est limité à 120 par an et par usager.

## En chiffres



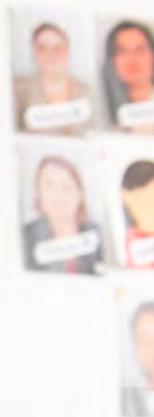
Des petits véhicules transportent les usagers pour des trajets courts et occasionnels.



SECURITY

OUT

R.H.



# Le Centre Intercommunal d'Action Sociale

## Le service d'aide et d'accompagnement à domicile

Au plus proche de ses bénéficiaires, le service permet la préservation de l'autonomie des bénéficiaires dans leur vie quotidienne afin de faciliter et prolonger leur maintien à domicile. Il est localisé sur 3 lieux géographiques clés du territoire du Bazadais : Bazas, Captieux et Grignols. Chaque bénéficiaire est rattaché à un secteur géographique défini.

- **Un lien avec les établissements de formation**

Face à la pénurie de personnel dans le secteur médico-social, et aux représentations faites de la gérontologie et des services à domicile, il est indispensable de renforcer le lien entre les structures de formation professionnelle et notre service. Cela passe par des interventions dans les lycées ou forums et l'accueil de stagiaires. Les responsables de secteur et agents du SAAD ont participé au rallye des métiers dédié à la santé et aux services à la personne, organisé par le Pôle territorial Sud-Gironde. Elles sont intervenues dans les lycées et avons participé aux jurys des Lycées professionnels de Bazas et Cudos. Au cours de l'année 2023, 10 stagiaires ont été accueillis.

- **Un réseautage**

Un partenariat fort a été créé avec les acteurs locaux de la coordination (CLIC, DAC,...) dans le but de développer le réseau. Il faut poursuivre le partenariat avec les structures qui font appel à notre



service pour la prise en charge de personnes en situation complexe.

- En 2023, les agents ont participé à des groupes d'analyse de pratique qui permettent de lutter contre l'épuisement professionnel. Cet espace permet de parler librement, il offre à chacun la possibilité de s'enrichir des échanges et des ressources des autres participants. L'analyse des pratiques professionnelles favorise l'acquisition de nouvelles connaissances et compétences, permettant une modification de la posture professionnelle. Les séances sont animées tous les mois par un psychologue.

### En chiffres

430	bénéficiaires
65	agents
78 942	heures d'interventions
1 980 994	euros perçus au titre de la tarification

## La résidence autonomie

Il s'agit d'un établissement d'accueil pour personnes âgées de plus de 60 ans, autonomes. Ce n'est pas seulement un lieu de vie mais surtout un lieu de vie en collectif. Chaque résident à son propre logement mais il peut aussi profiter des espaces de vie communs et des moments de vivre ensemble.

- **Une inauguration**

Livré au printemps 2022, ce bâtiment a accueilli ses premiers résidents au mois de mai. Les élus ont tenu à organiser une inauguration officielle, un an après son ouverture, en septembre 2023. Cet événement a permis aux financeurs et aux élus de visiter ce lieu de vie, que les séniors, comme l'équipe se sont approprié.

- **Une nouvelle tête d'équipe**

En octobre 2023, l'équipe a accueilli une nouvelle responsable, Alexa MERLE, qui a remplacé Laurence COUSTOLLE.

- **Un mélange de générations**

Des ateliers sont régulièrement organisés avec les établissements scolaires du territoire : concours de cuisine, atelier créatif, activité physique... Au-delà du lien intergénérationnel créé entre les résidents et les jeunes étudiants, il s'agit de présenter la réalité du terrain et rassurer ces futurs entrants sur le marché du travail. Ces échanges permettent de compléter leur formation professionnelle et les programmes éducatifs.

### En chiffres

5	agents
65	logements
4385	repas servis
1760	kilos de linge lavés
246	temps d'animation
7	nouveaux entrants
11	départs de résidents





- Le développement économique
- L'urbanisme
- L'habitat
- Le tourisme

## Pôle développement et attractivité du territoire

Le pôle développement et attractivité est fondamental pour la croissance et la durabilité d'un territoire. Il joue un rôle de catalyseur en mobilisant les ressources locales, en attirant des investissements extérieurs et en créant un cadre de vie attractif et dynamique.

## Et toi, l'industrie ça te dit ?

Comment valoriser les métiers de l'industrie ? Comment inciter les jeunes à se tourner vers ce secteur ? Le groupement employeurs A Lundi, la Mission Locale Sud-Gironde et la Communauté de communes du Bazadais se sont associés pour promouvoir le secteur de l'industrie. Résultat après plusieurs mois de travail : des jeunes ont visité et filmé les entreprises qui recrutent pour ensuite expliquer ces métiers à d'autres jeunes. Ces nouveaux supports de communication permettront :

- de s'adresser aux plus jeunes, d'offrir une vitrine au territoire bazadais,
- de promouvoir les entreprises,
- d'attirer de nouvelles industries.

### En chiffres

17 entreprises subventionnées

136 visites d'entreprises

53 porteurs de projets rencontrés

230 rencontres partenaires

50 919 euros de subventions distribués

## Le développement économique

*Le service développement économique se veut être le guichet unique des porteurs de projets et professionnels du Bazadais. Il est à leur écoute pour les accompagner au mieux dans la concrétisation de leurs projets : création, reprise, implantation, développement, partenariat...*

- **Un ralentissement économique**

Le nombre de subventions accordées en 2023 a été en diminution en raison de la crise économique qui a fortement ralenti les projets d'investissements et de développement des entreprises. L'ensemble de l'enveloppe budgétaire sur les trois dispositifs n'a pas été consommée dans son intégralité (68%).

- **L'agriculture tire son épingle du jeu**

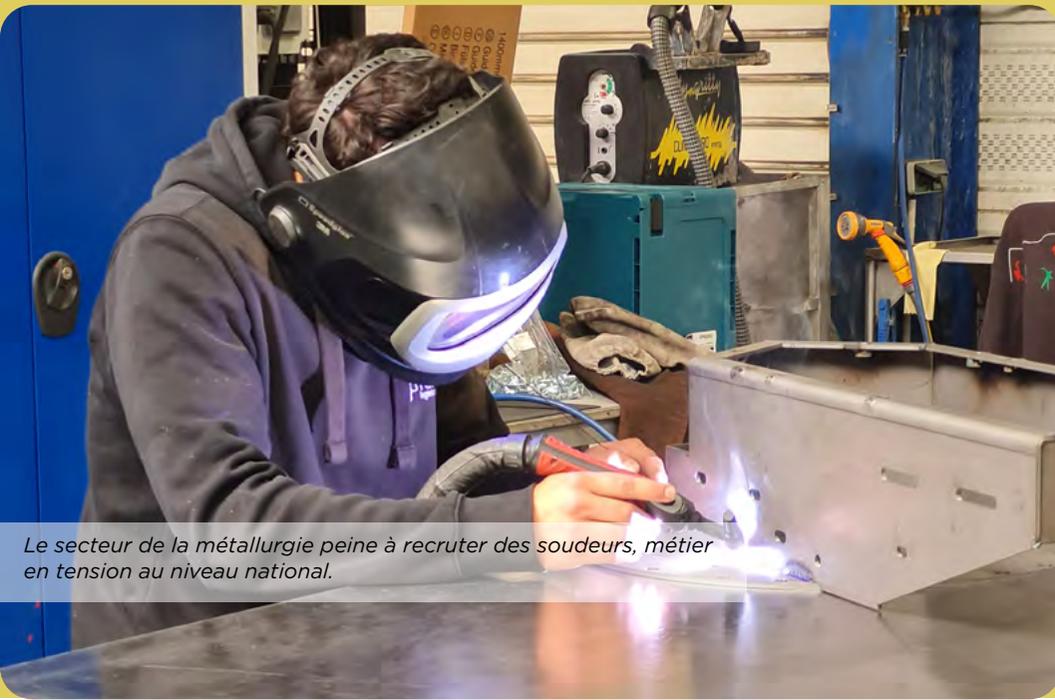
Le secteur agricole fait preuve d'une nouvelle vitalité sur le territoire avec des projets d'investissements qui sont soutenus pour la première fois dans le cadre d'aides mises en place par la collectivité.

- **De nombreuses zones d'activités**

Le développement des zones d'activité est aussi un des traits saillants de l'année 2023 avec la préparation puis le lancement des chantiers des zones d'activité (friche Le Nestier au Nizan, terrains Keyor à Bazas, parc d'activités de Ladis à Bazas, zone d'activité du Chemin des Princes à Bazas, zone d'activité de Calonjat à Bernos-Beaulac, zone d'activité Fauvette Pitchou et Écopôle à Captieux, village artisanal de Grignols).

- **Recruter autrement**

Pour soutenir l'emploi local, la Cdc a accompagné les industriels dans des projets de recrutements innovants, comme la Méthode de Recrutement par Simulation ou par la mise en relation avec des Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ).



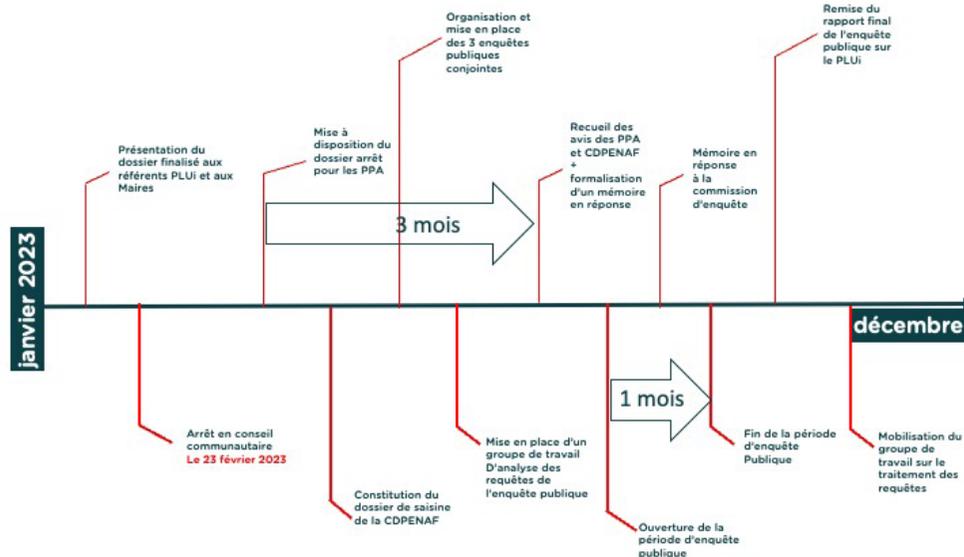
Le secteur de la métallurgie peine à recruter des soudeurs, métier en tension au niveau national.



## La réouverture

La nouvelle équipe d'élus communautaires a pris le temps de réfléchir à l'évolution des conditions de location du site : un loyer revu au plus juste, du matériel de cuisine révisé, la signature d'un bail commercial... Un nouvel appel à manifestation d'intérêt a donc été lancé. Les candidats ayant postulé ont été auditionnés et notés selon une grille d'évaluation précise. La commission en charge du dossier a retenu l'offre du traiteur « Le Bon Appétit », géré par Guillaume DUBOS et son équipe.

## Les temps forts de l'élaboration du PLUi en 2023



# L'urbanisme

*Suite au vote de la délibération de prescription du PLUi en 2015, la Communauté de communes du Bazadais a ouvert début 2017 un chantier d'avenir pour son territoire : l'élaboration du Plan Local d'Urbanisme Intercommunal.*

Cette phase s'est étalée sur 7 mois, entre avril et novembre 2023.

- **La phase d'arrêt du PLUi**

Le début de l'année 2023 a consisté à réaliser l'arrêt du dossier pour le conseil communautaire du 23 février. Après avoir reçu les derniers arbitrages pour finaliser les pièces, le dossier a été formalisé et relu (320 pièces éditées). Le contenu du projet du PLUi a été présenté aux référents PLUi puis en conférence des maires. Un guide de lecture et de compréhension de l'architecture du dossier a été réalisé. Enfin, un temps a été consacré à préparer toutes les délibérations validant et accompagnant le projet d'arrêt.

- **La phase de finalisation**

C'est au terme de la mission de la commission d'enquête publique, s'achevant mi-novembre, qu'a débuté l'ultime phase de mise au point du PLUi : celle permettant d'aboutir à son approbation au printemps 2024. En effet, il a été prévu un travail de mise au point du PLUi d'au moins 6 mois pour prendre en compte l'ensemble des modifications à apporter. Dès la remise du rapport final de la commission d'enquête, le groupe de travail a travaillé à l'analyse et au traitement des requêtes l'enquête.

### En chiffres

30 réunions de travail

1 enquête publique

11 746 euros versés au cabinet d'études



Des référents PLUi ont été nommés dans chaque commune afin de suivre le dossier.

# L'habitat

*Le dispositif d'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat et du Renouvellement urbain (OPAH-RU) permet à des propriétaires occupants ou bailleurs d'obtenir des subventions, sous certaines conditions, pour la réhabilitation de leurs logements ou des parties communes de leurs immeubles.*

- Une étude avant de se lancer

L'étude pré-opérationnelle d'une future OPAH-RU (Renouvellement Urbain) a été poursuivie, positionnée sur les centres-villes de Bazas, Captieux et Grignols. Elle a été engagée dès l'automne 2022. La phase n°2, consistant en un diagnostic s'appuyant sur une analyse multithématique, s'est terminée. La phase n°3 « Élaboration de la stratégie d'intervention de la future OPAH » a été lancée, mais elle n'a pas été achevée. Ainsi, cette étude a été suspendue à compter du mois de juin 2023 afin de permettre au service urbanisme de se concentrer sur la finalisation du PLUi et que soit nommée une commission « habitat ».

## En chiffres

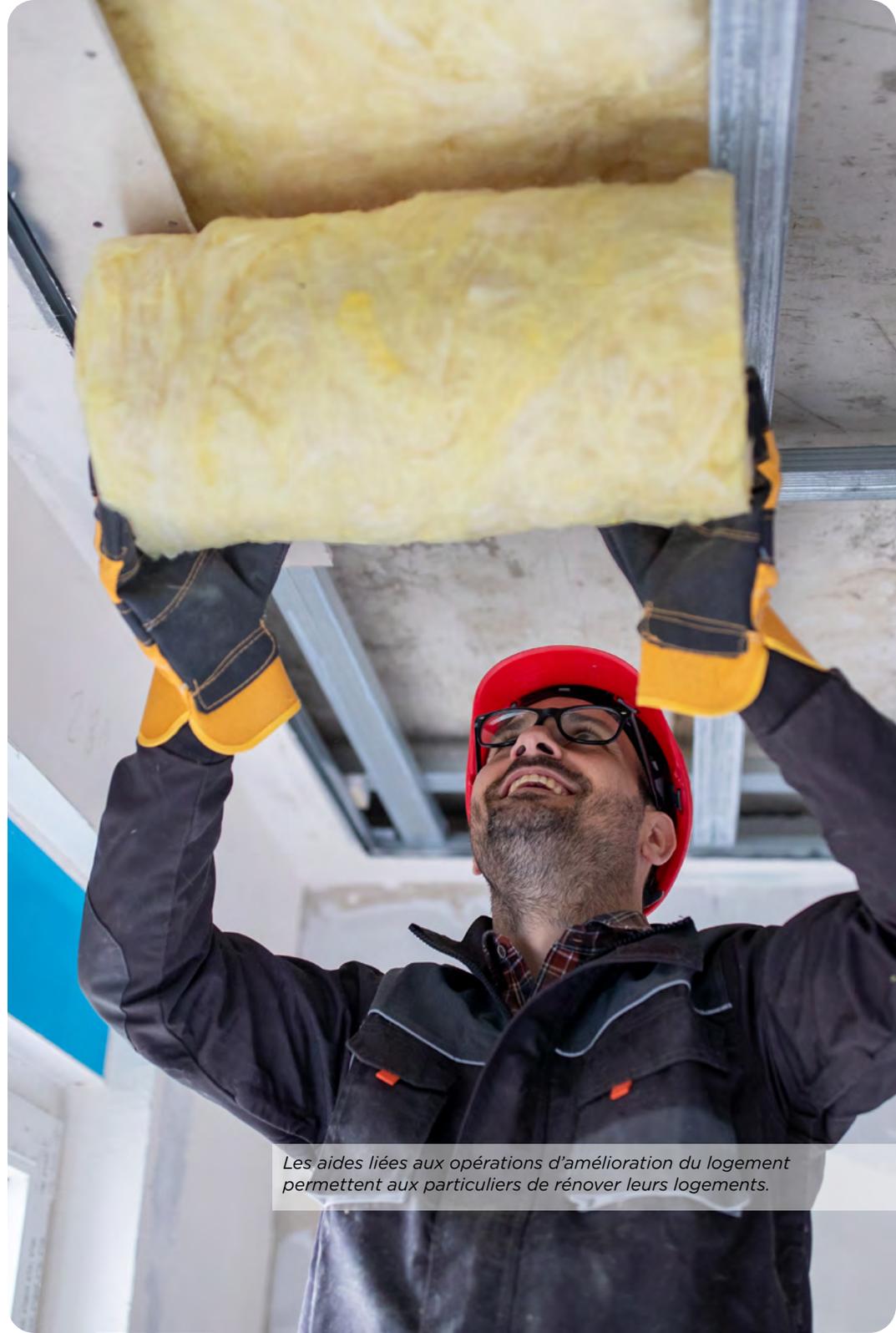
6 réunions de travail

1 nouvelle commission thématique

40 340 euros versés au cabinet d'études

- Une politique de l'habitat à définir

En effet, il importait dans cette phase n°3 que la collectivité prenne le temps d'une réflexion approfondie pour fixer sa stratégie en matière de politique de l'habitat pour les 5 prochaines années. Le défi est de taille car la collectivité doit fixer son niveau d'intervention en matière d'amélioration de l'habitat, ainsi que son niveau d'engagement financier (aides aux porteurs de projets et animation du dispositif).



Les aides liées aux opérations d'amélioration du logement permettent aux particuliers de rénover leurs logements.

## Vers un rapprochement des Offices de Tourisme

Depuis plusieurs années, les Communautés de communes du Bazadais, Montesquieu, Sud-Gironde et Convergence Garonne sont engagées avec leurs Offices de Tourisme dans une valorisation touristique du grand Sud-Gironde dans le cadre de l'appel à projet régional de nouvelle organisation touristique territoriale. Aujourd'hui, afin de renforcer cette dynamique territoriale et le travail de mutualisation des moyens humains, financiers, une réflexion politique est engagée entre les territoires pour imaginer une structuration et la mise en place d'un seul Office de Tourisme de destination.

### En chiffres

18 590	contacts
1226	participants aux visites guidées
354	participants aux sorties nature
97 211	euros de taxe de séjour perçus
51 083	visiteurs sur le site internet
50	heures de visites partenaires

## Le tourisme

*L'Office de Tourisme du Bazadais permet à la collectivité de développer sa compétence « tourisme ». Son rôle est d'accroître l'activité touristique et de renforcer la notoriété du Bazadais.*

local, notamment avec des visites guidées adaptées aux enfants.

- **Une nouvelle marque de destination**

« La Gironde du Sud » est le fruit d'une collaboration entre les Offices de tourisme de Cadillac et de Podensac, du Bazadais, de Sauternes Graves Landes Girondines et de Sud Bordeaux Tourisme, mais par-dessus tout entre institutionnels, élus, professionnels et habitants. C'est tout un univers qui a été créé pour valoriser la diversité de patrimoines bâtis et paysagers, de savoir-faire et de personnalités qui constituent et font la force de La Gironde du Sud.

- **Aux côtés des pros**

Avec les Offices de Tourisme du Collectif « La Gironde du Sud » et tous ceux engagés avec le PNR des Landes de Gascogne, ont été proposés des formations, des ateliers et des éducteurs tout le long de l'année dans le cadre du Plan local de Professionnalisation.

- **De nouveaux locaux**

Plus spacieux, plus colorés, plus accueillants... les nouveaux locaux de l'Office de tourisme du Bazadais sont désormais situés dans la rue piétonne de Bazas. Cette rénovation a été pensée pour mieux accueillir le visiteur, qu'il soit habitant du territoire ou touriste de passage. L'Office de tourisme se veut être la « vitrine du Bazadais ». Une boutique de produits locaux, de souvenirs et un espace vidéo ont pris place pour mettre en valeur le patrimoine naturel et architectural, ses savoir-faire et ses atouts.

- **Une distinction**

L'Office a obtenu la marque «Qualité Tourisme» en mars 2023. Des efforts ont été faits pour améliorer la qualité de vie au travail et pour promouvoir le patrimoine

## OFFICE DE TOURISME



L'Office de Tourisme profite désormais de locaux plus spacieux dans le centre de Bazas



- Les services techniques
- Les espaces naturels

# Pôle technique

Services essentiels pour la gestion des infrastructures, les agents techniques apportent une expertise aux services et aux élus. Ils coordonnent et suivent les projets de construction, gèrent les appels d'offres, valorisent le patrimoine naturels ou entretiennent la voirie communautaire. Ils veillent à la gestion et à la valorisation du patrimoine communautaire, garantissant ainsi la qualité de vie des habitants.

# Les services techniques

La Communauté de communes est compétente pour la création, l'aménagement et l'entretien de la voirie communautaire (435 kilomètres de voies). Elle réalise des travaux de grosses réparations, l'entretien courant des chaussées et la mise en sécurité des routes. Le service technique entretient également l'ensemble du parc immobilier de la collectivité.

- **L'entretien de la voirie**

Le curage des fossés permet un meilleur écoulement des eaux. Il est donc primordial d'avoir un entretien régulier. L'entreprise ESPUNY a réalisé 43,8 km de curage sur les communes de Bernos-Beaulac, Captieux et Grignols. La Communauté de Communes du Bazadais a réalisé en régie 21,4 km de curage sur 4 communes. Les agents parcourent la voirie communautaire afin de réparer les nids de poule. Le « point-à-temps » est une technique qui a pour objet la répartition des couches de roulement des chaussées en des points où celles-ci ont subi des dégradations de surface. Les travaux de grosses réparations

de voirie ont été réalisés cette année par l'Entreprise COLAS. L'entreprise SARL DE LA COTE a fauché 806 km de voirie. Sous forme de prestation, le fauchage en régie a été réalisé pour les chemins communaux de 12 communes.

- **L'entretien des bâtiments**

Un agent est spécifiquement en charge des travaux sur l'ensemble des bâtiments communaux (24 bâtiments). Les demandes d'interventions sont saisies sur un logiciel métier. En 2023, cela a représenté 439 heures d'interventions. Les demandes sont variées : peinture, plomberie, électricité, petit bricolage, menuiserie...

- **L'entretien des espaces verts**

Les agents sont en charge de l'entretien des jardins des sites communaux (tonte, désherbage, fleurissement, taille...). L'équipe assure également l'entretien des chemins de randonnées inscrits au Plan Départemental des Itinéraires de Promenade et de Randonnée (PDIPR).

## En chiffres

13	agents
14	véhicules
24	bâtiments
435	kilomètres de voirie communautaire
806	kilomètres fauchés
43	kilomètres de fossés curés

## Les grands travaux (Investissement)

Réhabilitation de la décharge de Marions 495 000€

Système de détection intrusion ALSH Bazas, Office de Tourisme et Pôle Enfance 17 358€

Matériel de restauration Maison de l'Enfance de Cudos 16 493€

Menuiseries extérieures bâtiments communaux 11 450€

Station essence ateliers techniques 8 246€



Les agents assurent la maintenance des matériels techniques et recensent les besoins en nouveaux investissements.



# Les espaces naturels

## La boucle du lac

Après plusieurs mois de travaux et d'aménagements, au rythme des saisons et des espèces peuplant le lac, les marcheurs peuvent enfin pratiquer les 8 kilomètres de la boucle de randonnée du Lac de la Prade. Entre faune et flore à observer, le sentier est parsemé de panneaux pédagogiques. De plus, certains aménagements (panneaux pédagogiques, restauration des pontons, rajout de caillebotis ..) sont venus compléter ceux mis en place lors de la création de la boucle du lac.



Les visites guidées permettent de sensibiliser le public à la fragilité de cet environnement.

**Le Bazadais bénéficie d'un patrimoine naturel à préserver et à valoriser. C'est pourquoi la gestion des espaces naturels communautaires, comme le Lac de la Prade de Bazas et le lac de Taste de Captieux, est confiée à deux agents experts en faune et flore. La collectivité s'appuie également sur les compétences de syndicats, d'associations ou d'acteurs locaux afin de protéger cette biodiversité et ces paysages.**

- **Le lac de la Prade de Bazas**  
Ce site, classé ENS (Espace Naturel Sensible) détient un rôle important pour la protection de la faune et de la flore et a été identifié notamment pour ses pelouses sèches à orchidées mais aussi pour sa diversité des milieux.

Une priorité est accordée à la protection du site face à des menaces naturelles, comme l'érosion des berges du lac, l'installation d'espèces invasives, comme la jussie ou l'écrevisse de Louisiane, mais également face aux menaces liées à la présence humaine, dans un contexte

de développement de la fréquentation du site.

Le lac de la Prade est également le support de nombreuses animations de découverte de l'environnement dans le cadre du dispositif départemental « grand public » ayant pour objectif la découverte du patrimoine naturel local. L'un des deux agents est d'ailleurs en charge de 6 visites guidées estivales.

- **Le lac de Taste de Captieux**  
Cet espace naturel est un lieu de balades. Plusieurs aménagements sont venus agrémenter ce site. En premier lieu, la réhabilitation du parcours de santé et de la signalétique explicative ainsi que la pose de bancs aux abords du plan d'eau.

- **La halte nautique de Bernos-Beaulac**  
Ce site a été restitué à la commune en cours d'année. L'entretien paysager et les efforts de pérennisation ont persisté pour restituer le site dans un bon état.



364, route de Lerm  
33430 BAZAS  
05 56 25 28 81  
[contact@cdcdubazadais.fr](mailto:contact@cdcdubazadais.fr)

[www.cdcdubazadais.fr](http://www.cdcdubazadais.fr)



[@cdcdubazadais](#)

